



VÝROČNÁ SPRÁVA

Komunitného centra Khamoro

za rok 2017

Rok 2017



456 x základné poradenstvo



324 x špecializované poradenstvo

643 x pomoc pri uplatňovaní práv

165 x komunitná rehabilitácia



**3 088 návštev počas
voľnočasových aktivít**

15 komunitných akcií



Obsah

1 Kto sme?	4
2 Aké je naše poslanie a ciele ?	5
3 Kto sú naši klienti?	5
3.1 Demografická charakteristika miestnej sociálne vylúčenej komunity v lokalite KC.....	6
4 Aké najčastejšie problémy riešime?	8
5 S kým spolupracujeme?	8
6 Aké služby poskytujeme ?	8
6.1 Voľnočasové aktivity	9
6.2 Komunitné akcie 2017	11
7 SWOT analýza KC 2017	12
8 Financovanie KC za rok 2017	13

1 Kto sme?

Komunitné centrum Khamoro (Slniečko) založilo v roku 2001 OZ Osveta myjavských Rómov - manželka Paulína a Karol Herákovci. V roku 2014 sa Mesto Myjava ako prevádzkovateľ Komunitného centra Khamoro zapojilo do Národného projektu Komunitné centrá. Od 1.10.2016 začalo komunitné centrum Khamoro opäť fungovať v novozrekonštruovaných priestoroch pod národným projektom IA MPSVR SR *Podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni*. Cieľom tohto projektu je podpora sociálneho začlenenia, pozitívnych zmien v komunitách a vytváranie nových pracovných príležitostí. Poskytovateľom služby komunitné centrum je Mesto Myjava, Nám. M.R. Štefánika 560/4, 907 01, IČO: 00309745.

Telefonický kontakt: 0907 279 415

E-mailová adresa : kckhamoro@gmail.com

Pracovníčky komunitného centra:

Odborný garant komunitného centra / OGKC / – Mgr. Andrea Zríniová

Odborný pracovník komunitného centra / OPKC / – Mgr. Barbora Bučková (do 31.8.2017), (od 1.9.2017) Bc. Marína Boorová

Pracovník komunitného centra / PKC / – Mgr. Hana Zemanová

Komunitné centrum Khamoro sídli na Trokanovej ulici 232/2A v Myjave, v objekte mestskej ubytovne. Priestor komunitného centra tvorí samostatnú časť budovy a skladá sa z kancelárie pracovníčok, veľkej herne s úložnými priestormi, stolmi na učenie a detským kútikom. Klienti a pracovníčky majú samostatné WC s predsieňou, ktorá je vybavená umývadlom, úložiskom na čistiace a hygienické prostriedky.

Komunitné centrum Khamoro je pre klientov otvorené v tomto čase:

Pondelok:	8.00 hod. – 18.00 hod.
Utorok:	8.00 hod. – 18.00 hod.
Streda:	8.00 hod. – 18.00 hod.
Štvrtok:	8.00 hod. – 18.00 hod.
Piatok:	8.00 hod. – 16.00 hod.

Pondelok	9:00 – 12:00 sociálne poradenstvo	12:30 – 15:00 Príprava na vyučovanie	15:15 – 16:00 Nízkoľah/ 17:00-18.00 Kurz šitia	
Utorok	9:00 – 12:00 sociálne poradenstvo	12:30 – 15:00 Príprava na vyučovanie	15:00-16:00 Nízkoľah	16.00-18.00 Tvorivé dielne
Streda	9:00 – 12:00 sociálne poradenstvo	12:30 – 15:00 Príprava na vyučovanie	15:15 – 16:00 Divadelný krúžok	16:00 – 18:00 Klub zdravého stravovania/kuchyňa
Štvrtok	9:00 – 12:00 sociálne poradenstvo	12:30 – 15:00 Príprava na vyučovanie	15:15 – 16:00 Nízkoľah	16:00– 18:00 Výtvarná
Piatok	9:00 – 12:00 sociálne poradenstvo	12:30 – 16:00 Nízkoľah		

2 Aké je naše poslanie a ciele ?

Poslaním komunitného centra Khamoro je prostredníctvom poskytovania komplexných odborných činností, iných činností a aktivít prispievať k sociálnemu začleneniu osôb sociálne vylúčených a sociálnym vylúčením ohrozených či už Rómov i Nerómov, a to ako na individuálnej, tak i lokálnej úrovni. Znamená to, že týmto osobám KC Khamoro sprístupňuje také príležitosti a možnosti, ktoré im a ich rodinám napomôžu plne sa zapojiť do ekonomického, sociálneho a kultúrneho života v lokalite Myjavy i v celej spoločnosti. Komunitné centrum je neutrálnym priestorom pre marginalizované i minoritné skupiny občanov t.z., že predstavuje otvorený priestor na stretávanie sa ľudí, ktorý nikomu nepatrí. KC poskytuje bezpečný priestor pre stretávanie sa a rozvoj celej komunity, a môže mať mnoho foriem, vyplývajúce z potrieb komunity.

Cieľom Komunitného centra Khamoro je skvalitnenie života sociálne vylúčených a sociálnym vylúčením ohrozených osôb, predovšetkým rómskej národnostnej menšiny, ich všestranné pozdvihnutie a následne aj lepšie začlenenie do spoločnosti.

3 Kto sú naši klienti?

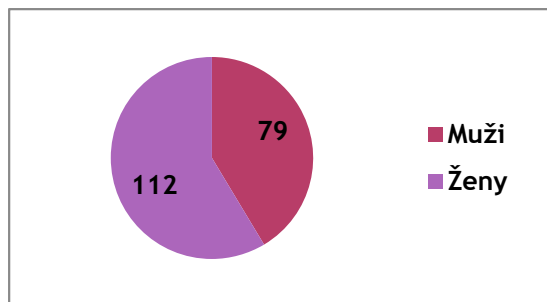
Klientmi Komunitného centra Khamoro (jeho cieľovou skupinou) sú sociálne vylúčené a sociálnym vylúčením ohrozené osoby a rodiny (Rómovia i Nerómovia), občania žijúci v Myjave, hlavne obyvatelia mestskej ubytovne na Trokanovej ulici, a to deti, mládež, dospelí i seniori. Našími klientmi sú väčšinou ľudia dlhodobo nezamestnaní, ohrození nezamestnanosťou a znevýhodnené skupiny nezamestnaných; nezamestnaní bez vzdelania, obyvatelia s príjmom pod hranicou chudoby; rizikové skupiny detí a mládeže, mladiství bez ukončenia povinnej školskej dochádzky; nízkoľahové

skupiny zamestnaných, nepľnoletí rodičia a rodičia po materskej dovolenke zo sociálne odkázaných skupín obyvateľstva.

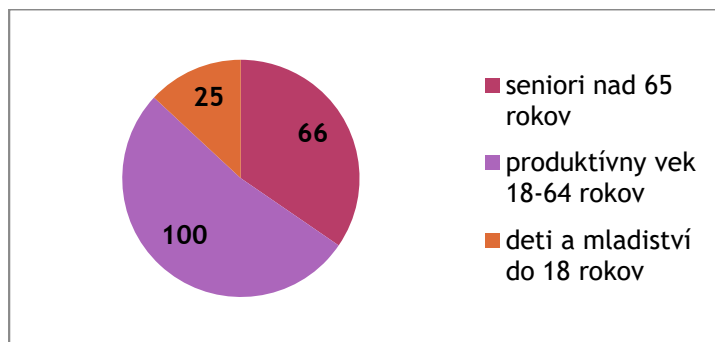
Počet klientov KC za celé obdobie: 320

Počet klientov za rok 2017: 191

Graf č.1: Zloženie klientov podľa pohlavia v roku 2017:



Graf č.2: Zloženie a počet klientov KC za rok 2017:



3.1 Demografická charakteristika miestnej sociálne vylúčenej komunity v lokalite KC

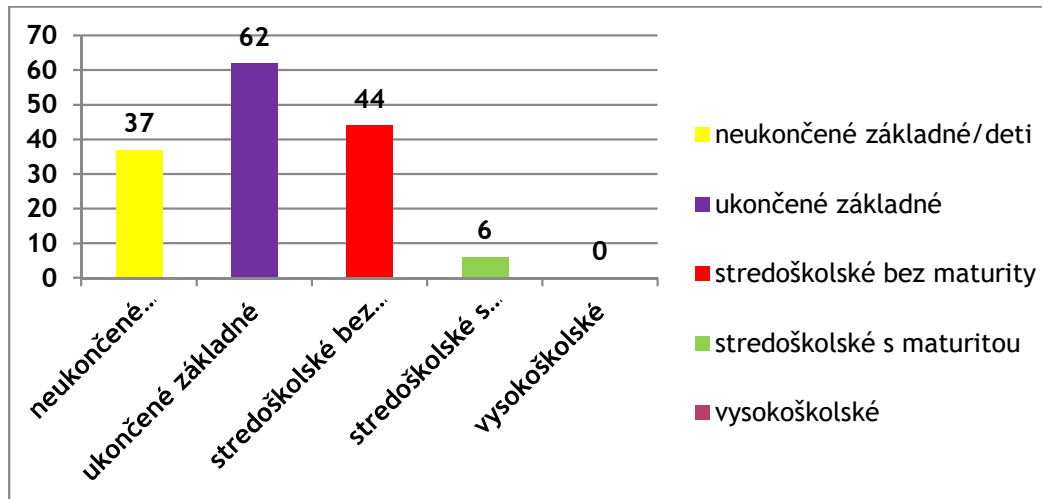
V lokalite Trokanovej ulice, kde sídli aj komunitné centrum býva celkovo **149 obyvateľov v 62 malometrážnych bytoch a bunkách**. Najviac obyvateľov je v produktívnom veku, druhú najpočetnejšiu skupinu tvoria deti a najmenšou skupinou sú seniory.

Tabuľka č.1: Vekové zloženie klientov Trokanovej ulice podľa kategórii

Veková kategória	Počet osôb
Do 6 rokov	12
6-10 rokov	9
11-16 rokov	16
17-21 rokov	13
22-30 rokov	23
31-50 rokov	38
51-62 rokov	28
63-75 rokov	9
Nad 75 rokov	1

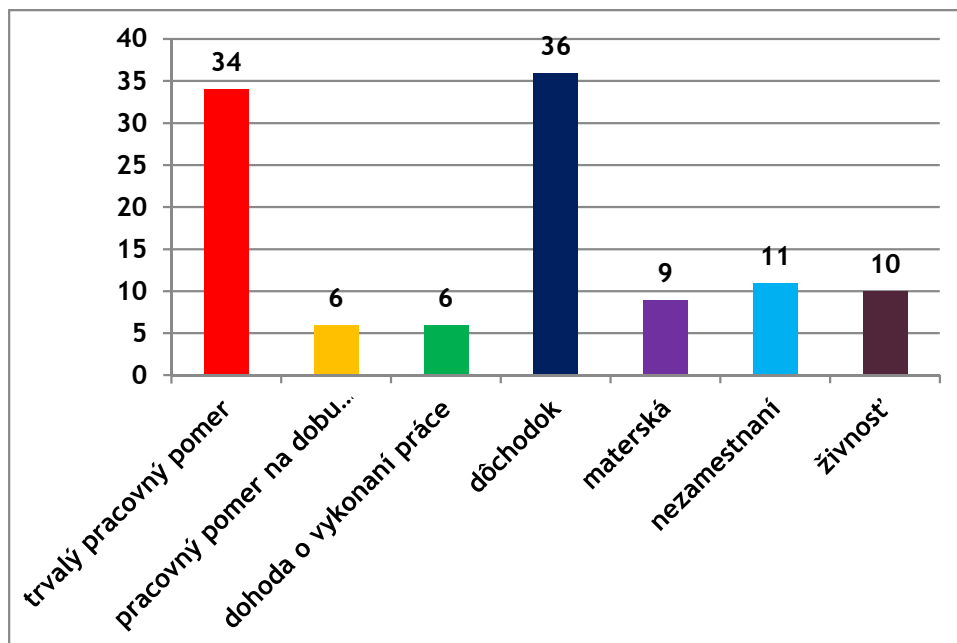
Graf č.3 : Vzdelanostná štruktúra obyvateľov Trokanovej ulice

Obyvatelia miestnej komunity na Trokanove ulici majú najčastejšie ukončené základné vzdelanie, druhú najpočetnejšiu skupinu tvoria obyvatelia s ukončeným stredoškolským vzdelaním bez maturity. Ide prevažne o ľudí vyučených v odbore, ktorí nadobudli výučný list. Vysokoškolské vzdelanie zatiaľ nemá ani jeden z obyvateľov.



Graf č.4 : Štruktúra zamestnanosti obyvateľov Trokanovej ulice

V miestnej komunite tvorí najväčší počet osôb skupina poberateľov invalidných a starobných dôchodkov, takmer rovnako veľkú skupinu tvoria zamestnanci na trvalý pracovný pomer. Nezamestnaných je 11 osôb a 10 ľudí má aktívnu živnosť. 9 žien je v súčasnosti na materskej dovolenke a 6 osôb má pracovný pomer na dobu určitú. Rovnaký počet 6 obyvateľov pracuje na dohodu o vykonaní práce.



4 Aké najčastejšie problémy riešime?

- vysoká nezamestnanosť, ktorá vyplýva z nízkeho vzdelania, slabej vnútornej motivácie a z neschopnosti prebrať zodpovednosť za svoj život do vlastných rúk;
- finančné problémy, ktoré úzko súvisia s predchádzajúcim problémom a veľmi slabou finančnou gramotnosťou potenciálnych klientov;
- bytová otázka - prerušovaná dodávka teplej vody, problémy s domovým poriadkom, výskyt švábov a ploštíc, problémy s poriadkom v spoločných priestoroch ubytovní a ich blízkom okolí, absencia základných hygienických návykov;
- zanedbávanie povinnej školskej dochádzky, nedostatočná príprava na vyučovanie, vyplývajúca zrejme zo slabej vnútornej ale i vonkajšej motivácie a absencie pozitívneho príkladu vo svojom prirodzenom prostredí;
- náchylnosť k závislostiam – zneužívanie legálnych i nelegálnych, omamných či psychotropných návykových látok vo zvýšenej miere.

5 S kým spolupracujeme?

MsÚ Myjava , Centrum voľného času Oskara Nenudu, I.ZŠ Myjava ul.Viestova, II. ZŠ Myjava ul. Štúrova, Spojená špeciálna škola v Myjave, DSS Úsvit Myjava, Centrum sociálnych služieb Jesienka, Detský domov Myjava, UPSVAR Myjava, Nové Mesto nad Váhom, NsP Myjava, ZOS Nezábudka, ZOS a ZSS Adonis Krajné, KD Samka Dudíka v Myjave, obce , materské školya iné štátne i neštátne inštitúcie v Myjave a okolí.

6 Aké služby poskytujeme ?

Služby KC sú poskytované **ambulantne** v priestoroch KC a **terénne** mimo priestorov (napr. sprevádzanie klientov, výlety, preventívne programy, verejné vystúpenia, komunitné akcie väčšieho rozsahu, návšteva inštitúcií). V KC sa vykonáva taktiež komunitná práca a komunitná rehabilitácia. Komunitné centrum je otvorené pre každého a služby KC sú poskytované **bezplatne**.

Poskytovanie služieb sa riadi podľa §24d zákona č.448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších zmien a doplnkov. Fyzickej osobe v nepriaznivej situácii podľa § 2 ods. 2 písm. h) tohto zákona sa v ňom poskytuje :

- **sociálne poradenstvo** (v rámci sociálneho poradenstva riešime problematiku v oblasti financií klientov – a to najmä ich dlhy a exekúcie – odvolania, možnosti splátkových kalendárov , poradenstvo v KC čoraz viac využívajú aj obyvatelia z majority – vyhľadajú pomoc napr. pri napísaní návrhu na rozvod, výživnom, úprave rodičovských práv a

povinností... Sociálne poradenstvo sa odohráva formou rozhovoru s klientom, týka sa vzťahových, rodinných či výchovných problémov, týka sa problematiky sexuálneho života, zdravia, práce/brigád, bývaniaide o pomoc klientovi v zorientovaní sa v danej situácii, ponuka informácií a rôznych spôsobov riešenia problému..)

- **kariérne poradenstvo** (v oblasti nezamestnanosti - pomoc pri napísaní životopisu, žiadosti do práce, vyhľadanie pracovných ponúk prostredníctvom internetových portálov - oslovenie daných zamestnávateľov, e-mailové, telefonické oslovenie zamestnávateľov, spolupráca s personálnymi agentúrami, pomoc pri uplatnení sa na trhu práce....)
- **pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov** (napr. pomoc pri vybavovaní osobných dokladov, úradných tlačív, pomoc pri napísaní žiadostí do zamestnania a životopisov, pomoc pri komunikácii s úradmi a inými inštitúciami)
- **pomoc pri príprave na školskú dochádzku a školské vyučovanie** (doučovanie detí a mládeže, pomoc pri písaní domácich úloh, každodenná príprava do školy, tútoring a mentoring – príprava detí na štúdium na strednej škole, vzdelávanie dospelých - formou neformálneho vzdelávania...)
- **doprovod resp. sprevádzanie dieťaťa do a zo školského zariadenia**
- **preventívne programy pre deti, mládež i dospelých** (zamerané na zdravie, hygienu, závislosti, kriminalitu, šikanu, sociálne siete....)
- **záujmové voľnočasové aktivity pre deti a mládež** (tanečná, výtvarná, pohybové hry, tvorivé dielne, varenie, nízkoprahový klub, divadelný krúžok....)

6.1 Voľnočasové aktivity

Výtvarná -záujmový krúžok pre deti i dospelých určený na podporu kreativity a rozvíjanie výtvarných zručností. Aktívna forma trávenia voľného času za účelom rozvoja umeleckých a osobnostných schopností.



Tanečná- záujmový krúžok pre klientov pod vedením pracovníčok komunitného centra alebo dobrovoľnej lektorky zameraný na učenie pravidiel spoločenského tanca, pravidiel spoločenského správania a podporu rómskych tradícií prostredníctvom umeleckého vyjadrenia.



Tvorivé dielne- záujmový krúžok zameraný na kreatívnu tvorbu rozličných predmetov, výtvarné a remeselnícke úkony za účelom vytvorenia ozdobných i úžitkových vecí. Podpora kreativity, manuálnych zručností a tímovej spolupráce.



Divadelný krúžok- záujmový krúžok pod vedením dobrovoľníka Martina Krča, ktorý je venovaný nácvikom hereckých zručností, precvičeniu pamäte a improvizácii. Slúži tiež na podporu tímovej spolupráce a rozvoj umeleckej kreativity.



Klub zdravého stravovania- krúžok pre deti a mladistvých zameraný na nácvik jednoduchých receptov. Praktické ukážky jedál zdravej výživy spojené s nácvikom prevencie základov hygieny, stolovania, vhodného správania pri stolovaní a stravovaní.



Nízkoprahový klub- každodenný priestor pre návštevníkov KC. Cieľom je prevencia vzniku sociálno-patologických javov prostredníctvom poskytnutia otvoreného priestoru. Voľno-časové aktivity podľa potrieb a záujmov klientov s ohľadom na vekovú kategóriu. Spoločenské hry, stolný tenis, kreslenie, tanec, spev, debaty.



6.2 Komunitné akcie 2017

Komunitné akcie sa konajú každý mesiac a slúžia na prepojenie minoritnej spoločnosti a majoritnou, podporujú vzťahy v komunite a udržiavanie tradícií, majú preventívny charakter s prvkami komunitnej práce a rehabilitácie spoločnosti.

Mesiac	Typ akcie
Január	Turnaj v hre stolného tenisu
Február	Karneval
Marec	Zbierka kníh
Apríl	Deň Zeme
Máj	Deň Matiek
Jún	Deň Detí
Júl	Voľnočasové aktivity v areáli Trnovce
August	Športový deň v Starej Myjave
September	Oslava narodenín KC
Október	Jesenné zveľaďovanie okolia KC
November	Opatrnosti nikdy nie je dosť seniori
December	Privítanie Mikuláša, Vianočné posedenie

7 SWOT analýza KC 2017

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> • Vytvorená stála a dostatočne rozsiahla klientela • Narastajúci počet záujemcov o služby KC • Zvyšovanie povedomia o KC medzi majoritou • Strategické umiestnenie KC v lokalite cieľovej skupiny • Možnosť prezentovania KC na podujatiach a v médiach • Znalosť prostredia miestnej komunity • Spolupráca KC s ďalšími inštitúciami • Spolupráca s dobrovoľníkom 	<ul style="list-style-type: none"> • Slabšia angažovanosť klientov v oblasti práce a tvorivej činnosti v KC • Nedostatok finančných prostriedkov na náročnejšie aktivity KC • Neatraktívne vonkajšie prostredie KC • Nedostatok vhodných partnerov pre realizáciu väčších projektov • Slabšia spolupráca s úradnými inštitúciami • Nespolupráca klientov pri vonkajšom zveľaďovaní okolia KC
Príležitosti	Ohrozenia
<ul style="list-style-type: none"> • Národné programy smerujúce k riešeniu sociálnej situácie vylúčených komunít • Tlak EU na riešenie situácie marginalizovaných skupín • Rozvoj sociálnych služieb v SR • Možnosti zapojenia sa do podporných programov • Nadviazanie spolupráce so školami • Zapájanie externých expertných dobrovoľníkov 	<ul style="list-style-type: none"> • Izolácia komunity v jednej lokalite • Neprepojenosť súkromných a verejných iniciatív • Nemožnosť finančnej spolupráce klientov na aktivitách v KC • Nevyvážená veková štruktúra účastníkov aktivít KC • Narastajúce poruchy učenia a sústredenia u maloletých klientov • Klesajúca ochota zamestnávateľov zamestnávať klientov po zlých skúsenostiach v miestnych firmách

8 Financovanie KC za rok 2017

Názov položky	Výška nákladov spolu v eurách	Výška EON z poskytnutého FP na soc. služby
a) Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu	25 110,32	22 376,68
Z toho: Odmeny pre zamestnancov	245	0
Počet zamestnancov	3	0
b) Poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa zákona	8 583,82	7 506,77
c) Tuzemské cestovné náhrady	249,72	93,39
d) Výdavky na energie, vodu a komunikácie	118,80	0
e) Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	6 925,21	994,40
f) Výdavky na služby	2 651,82	2 080,32
Z toho stravné	1 587,90	1 238,82
SPOLU	43 639,69	33 051,56

ĎAKUJEME 😊

