

**Dôvodová správa**  
**k návrhu Dodatku č. 1 k Všeobecne záväznému nariadeniu Mesta**  
**Myjava o určení výšky dotácie na prevádzku a mzdy žiaka základnej**  
**umeleckej školy, dieťa materskej školy a školských zariadení so**  
**sídlom na území mesta Myjava na rok 2019**

Návrh Dodatku č. 1 k všeobecne záväznému nariadeniu prekladáme v súlade s § 6 ods. 2 a ods. 12 písm. d/ zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších na príslušný rok t.j. na rok 2019.

Dôvody zmeny:

- neplánovaná ( dodatočne schválená ) valorizácia plátov pedagogických a odborných zamestnancov školstva v priemere o 10% v súlade s novelou zákona č. 224/2019 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov k 1.9.2019. Zároveň došlo v rámci novely tohto zákona pre školstvo i ku komplexnej zmene posudzovania a výpočtu jednotlivých zložiek funkčného platu, čo spôsobilo požiadavku na zvýšenie rozpočtu.
- zmena výšky úväzkov pre pedagogických zamestnancov v školských kluboch, a to z 29 hodín priamej vyučovacej miery na 25 hodín, čo spôsobilo pri zachovaní resp. zvýšení počtu žiakov navštevujúcich ŠKD ( prvé ročníky ) potrebu prijatia nových zamestnancov na oboch školách.
- zavedenie dotácie na stravu pre žiakov základných škôl, čo spôsobilo nárast počtu stravníkov na školách. Nakoľko sa počet zamestnancov odvíja od počtu stravníkov a Základná škola, ul. Štúrova poskytuje stravovanie i pre žiakov Spojenej školy Myjava, bolo potrebné v súlade s legislatívou prijať 1 zamestnanca na uvedenú školu.
- zavedenie odmeny pri dovŕšení veku 60 rokov ako jubilejnej odmeny s čím sa nerátalo v rámci rozpočtu na rok 2019.
- dofinancovanie výdavkov ( preplatenie dovolenky ) na Materskej škole pri ZŠ s MŠ Turá Lúka z dôvodu ukončenia pracovného pomeru zo zdravotných dôvodov ( dlhodobá PN ) u 1 zamestnanca a z dôvodu zmeny trvalého pobytu a práce v zahraničí po ukončení MD a RP u ďalšieho zamestnanca.