

Správa o výsledku kontroly dodržiavania zákona č.552/2003 Z.z. o výkone prác vo verejnom záujme v Meste Myjava.

Na základe požiadavky poslanca MsZ som v mesiaci október 2018 vykonal kontrolu postupu Mesta Myjava pri obsadzovaní miest vedúcich zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V zákone č.552/2003 Z.z. o výkone prác vo verejnom záujme v § 5 ods1 sa uvádza:

Miesto vedúceho zamestnanca, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu u zamestnávateľa uvedeného v § 1.ods.2/obec, mesto/ a miesto ďalšieho vedúceho zamestnanca, u ktorého to určí **pracovný poriadok**, sa obsadzuje na základe výsledku výberového konania, to neplatí ak osobitný predpis ustanovuje voľbu alebo vymenovanie vedúceho zamestnanca **kolektívnym orgánom**.

Mestské zastupiteľstvo Mesta Myjava Uznesením č. 16/2009, na základe ustanovenia § 12 zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení vydalo Pracovný poriadok zamestnancov kde v čl.5 sa uvádza:

1. Výberovým konaním sa obsadzujú miesta vedúceho zamestnanca:
 - riaditeľ materskej školy
 - riaditeľ základnej školy s materskou školou
2. Výberovým konaním na obsadenie miesta vedúceho zamestnanca ustanoveného v odseku 1 sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať na mieste vedúceho zamestnanca
3. Výberové konanie vyhlasuje zamestnávateľ v tlači alebo v iných všeobecne prístupných prostriedkoch masovej komunikácie najmenej tri týždne pred jeho začatím.
4. Oznámenie o vyhlásení výberového konania obsahuje :
 - Názov zamestnávateľa
 - Funkciu, ktorá sa obsadzuje výberovým konaním
 - Kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady
 - Iné kritériá a požiadavky v súvislosti s obsadzovanou funkciou
 - Zoznam požadovaných dokladov
 - Dátum a miesto podania žiadosti o účasť na výberovom konaní
5. Zamestnávateľ zriadi výberovú komisiu, ktorú menuje primátor. Výberová komisia má najmenej troch členov, z ktorých najmenej jedného člena určí zástupca zamestnancov.
6. Výberovou komisiou na výberové konanie riaditeľa školy je rada školy Rada školy vyzve príslušný krajský školský úrad a Štátnu školskú inšpekciu na delegovanie svojich zástupcov na účely výberového konania, ich hlas je riadny. Rada školy predkladá návrh na kandidáta na riaditeľa na základe výberového konania. Riaditeľ

školy alebo riaditeľa školského zariadenia vymenúva na 5 ročné funkčné obdobie primátor mesta na návrh rady školy. Návrh rady školy je pre primátora záväzný.

7. Uchádzača, ktorý spĺňa predpoklady podľa čl.3 bod1 písm. a) až e), výberová komisia pozve na výberové konanie najmenej sedem dní pred jeho začatím s uvedením dátumu, miesta a hodiny výberového konania.
8. Výberová komisia zhodnotí výsledok výberového konania a na základe výsledkov určí poradie uchádzačov a zverejní výsledok výberového konania tak, aby bolo prístupné každému uchádzačovi. Poradie uchádzačov je záväzné pri obsadení funkcie, zamestnávateľ uzavrie pracovný pomer s uchádzačom podľa poradia.
9. Zamestnávateľ písomne oznámi výsledok výberového konania a vybranému uchádzačovi oznámi termín do ktorého sa má prihlásiť u zamestnávateľa.
10. Ak výberová komisia na základe výberového konania nevyberie uchádzača na obsadzované miesto, pretože žiadny uchádzač nevyhovel ustanoveným podmienkam, zamestnávateľ vyhlási nové výberové konanie. Ak rada školy nenavrhol zriaďovateľovi kandidáta na vymenovanie riaditeľa na základe dvoch po sebe nasledujúcich výberových konaní, na ktorých sa zúčastnil najmenej jeden kandidát, ktorý spĺňa kvalifikačné predpoklady, vymenúva riaditeľa primátor mesta v súlade s príslušnými zákonmi.
11. Voľné miesto vedúceho zamestnanca podľa ods.1 možno obsadiť bez výberového konania len do vymenovania po úspešnom vykonaní výberového konania, najdlhšie na 6 mesiacov.
12. Zamestnávateľ rozhodne o obsadení voľného pracovného miesta (okrem vedúcich zamestnancov uvedených v bode 1) na základe posúdenia vhodnosti jednotlivých uchádzačov z hľadiska ich znalostí a schopností.

Zákon č.369/1990 Zb.o obecnom zriadení v platnom znení v § 11 –ods.4.uvádza:

Mestské zastupiteľstvo rozhoduje o základných otázkach života obce, najmä je mu vyhradené:

Zriaďovať, zrušovať a kontrolovať rozpočtové a príspevkové organizácie mesta a na návrh primátora vymenúvať a odvolávať ich vedúcich (riaditeľov), zakladať a zrušovať obchodné spoločnosti a iné právnické osoby a schvaľovať zástupcov obce do ich štatutárnych a kontrolných orgánov, ako aj schvaľovať majetkovú účasť obce v právnickej osobe,

Zákon teda nevyžaduje uskutočniť výberové konanie na miesta uvedené v citovanom odseku. Mestské zastupiteľstvo je kolektívny orgán,takže na neho sa zo zákona nevzťahuje povinnosť obsadzovať funkcie výberovým konaním.

Pri priamom výbere mesto , zastúpené primátorom , rozhodne primátor o obsadení voľného pracovného miesta na základe posúdenia vhodnosti jednotlivých uchádzačov z hľadiska ich znalostí a schopností na výkon práce vo verejnom záujme. Zdrojom pre výber najvhodnejšieho uchádzača pri priamom výbere je databáza žiadostí o prijatie do zamestnania a profesijných životopisov uchádzačov, ktorá je vedená na personálnom úseku MsÚ.

Súčasťou kontroly bolo aj preverenie dodržiavania § 10. Zákona č.522/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení ktorý ukladá vedúcemu zamestnancovi ktorý

vykonáva funkciu štatutárneho orgánu u zamestnávateľa ktorým je mesto deklarovat' svoje majetkové pomery do

a/30 dní od ustanovenia na miesto vedúceho zamestnania ,

b/31.marca každého kalendárneho roka.

Nakoľko obaja súčasní vedúci zamestnanci v spol.SMM Myjava,s.r.o. sú zároveň poslancami mestského zastupiteľstva podávajú majetkové priznanie každoročne v zmysle zákona č.357/2004 Z.z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcii verejných funkcionárov

V období rokov 2014-2018 boli na Msú Myjava obsadzované nasledovné vedúce funkcie zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.

2014.

-Voľba Hlavného kontrolóra mesta - výberové konanie/ Ing. Výchrek V./ Uzn.č.93/2014 na obdobie 6 rokov

2015 - 2016

- riaditeľka MŠ - výberové konanie Radou školy /L.Kozárová/ dovtedy bola iba poverená na 6 mesiacov ako ukladá zákon. Poverenie schválené uzn. MsZ č. 124/2015

-Vymenovanie konateľ'a v spol. Samšport, s.r.o ./Ing. M. Černáček/ . Schválené uzn.č.88/2015 zo dňa 11.6.2015

-Vymenovanie konateľ'a SMM Myjava, s.r.o./Ing. Jaroslav Krč-Šebera/. Schválené uzn. Msz č.14/02/2015 zo dňa 23.2.2015 na návrh VZ spol.

-menovanie člena dozornej rady Spartak Myjava,s.r.o./Ing.Krč-Šebera J./schválené uzn.MsZ č.89/2015 zo dňa 11.6.2015

Vedúci zamestnanec, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu u zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 2, nesmie podnikat' alebo vykonávať inú zárobkovú činnosť a byť členom riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánov právnických osôb, ktoré vykonávajú podnikateľ'skú činnosť. Zákaz členstva v riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánoch právnických osôb sa nevzťahuje na tohto vedúceho zamestnanca, ak je vyslaný do riadiaceho, kontrolného alebo dozorného orgánu právnickej osoby zamestnávateľ'om a ak takáto činnosť vyplýva z výkonu jeho práce; tento vedúci zamestnanec nemôže od príslušnej právnickej osoby poberať odmenu, iný príjem alebo ďalšiu výhodu.

2016

-Vymenovanie riaditeľ'ky Nezábudka n.o./Ing.Žabková I./-výberové konanie/schválené uzn.č.90/09/2016 zo dňa 2016 na obdobie 5 rokov

2018

-Vymenovanie konateľa SMM Myjava ,s.r.o./Ing.Kostelný R./-výberové konanie,schválené uzn.MsZ č.86/06/218zo dňa 28.6.2018

Záver.

Kontrolou bolo zistené,že mesto Myjava v uvedenom období 2014-2018 pri obsadzovaní zamestnaneckým miest zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme postupovalo v súlade s platnými právnymi normami a interným predpisom.

V Myjave,dňa 11.10.2018

Ing.Vladimír Východník

Hlavný kontrolór